

**Mohács Térségi Óvodaközpont,
Bölcsőde és Családi Bölcsőde
2019/2020 - as nevelési év**

Beszámoló

Készítette: Hárich-Honvéd Anita

Igazgató

Tartalomjegyzék

Erőforrás – fejlesztés	4
1. Humán erőforrás /személyi feltételek/	4
2. Tárgyi feltételrendszer	5
3. Gyermeklétszámok	8
4. Pályázatok	9
5. Nevelési év rendje	9
6. Továbbképzési terv	9
7. Pedagógiai tevékenységek hatékonysága, a nevelési év kiemelt céljai	10
8. Az intézményben dolgozók munkájának ellenőrzése, Minősítés, Tanfelügyeleti ellenőrzés, önértékelés	11
9. Covid 19.	12
10. Összegző értékelés	13
11. Bölcsőde beszámoló	18

„...a céljaink akkor tudnak megvalósulni, ha képesek vagyunk elhinni, hogy amire törekszünk nem lehetetlen.”

(Dr. Héjjas Zoltán)

Bevezető

Nevelési évünk a hagyományainknak megfelelően, tervezetten, szervezeten indult.

Az alapokat az elmúlt évben letettük, elkezdhattunk építkezni rá.

Márciusig minden tervünket sikerült megvalósítani, azonban március 16-tól a COVID 19 vírus miatt rendkívüli zárva tartásra került sor intézményeinkben.

A soha nem megélt helyzet váratlan feladatok, gyors döntések, szervezések elé állított bennünket. Mindennapjainkban egy dolog volt állandó, a változás.

Kollégáim rendkívüli odaadással, példaértékű hozzáállással oldották meg a kihívásokat.

Online formában tartották a kapcsolatot a családokkal, gyerekekkel, önkéntes munkát vállaltak, maszkot varrtak és osztottak, illetve minden intézményünkben elvégezték a nyárra tervezett felújításokat, tisztasági festéseket.

Hálás szívvel mondok köszönetet fenntartónknak, hogy mellettünk álltak e nehéz helyzetben, segítették szervezési feladatainkat.

Hárich-Honvéd Anita
igazgató

1.Erőforrás – fejlesztés /

1. Humán erőforrás /személyi feltételek/2020.augusztus 31./

	Pedagógus munka-kör	Pedagógiai munkát segítő			Egyéb alkalmazottak			
óvodák neve	Óvodapeda gógus	pedagógiai asszisztens	dajka	óvodatitkár	udvaros	konyhai kisegítő	hiányzik	össz .
Rókus	7 / ebből 1 fő igazgató/	4	4	1	1 / 4 órán/	1 / 6 órán/	2 óvodapedagóg us	19
Eötvös	6	2	4	1	1	-	2 óvodapedagóg us	14
Brodarics	7	2	4	-	1	-	1 óvodapedagóg us	14
Újmohács	3 +1 megbízási szerződésse l	-	2	-	-	-	-	6
Szőlőhegy	4	-	2	-	-	-	-	6
Családi Bölcsőde	1							1
Székely- szabar	2	-	1	-	-	-	-	3
Sátorhely	1	1	1	-	-	-	-	3
Bár	2	-	1	-	-	-	-	3
Családi Bölcsőde	1							1
össz:	36	9	19	2	3	1	5 óvodapedagóg us	70

Egyéb alkalmazottak:

Közcélú foglalkoztatottak:

2020. március - 2021.február 3 fő van foglalkoztatva az alábbi munkakörökben:

1 szociális segítő/ Szőlőhegy/, 1 udvaros / Brodarics/, 1 konyhai kisegítő/ Bölcsőde/

Megváltozott munkaképességűek: főállásban határozott időre az Óvodaközpont jogviszonyt létesített 4 fővel. 3 fő udvarossal 4 órában, 1 fő konyhai kisegítővel 6 órában.

2. Tárgyi feltételrendszer

A fenntartónkkal párhuzamosan az óvodáink szülői közössége, óvodáink dolgozói elkötelezett szerepet vállaltak intézményünk változatos tárgyi eszköz- és feltételrendszer javítása, fejlesztése, szépítése érdekében.

Megvalósult felújítások, fejlesztések

Óvoda	Külső környezet	Belső környezet
Rókus Óvoda székhely	Udvari játékok telepítése homokozó kialakítása magas ágyás elkészítése virágosítás/ virágládák, virágpalánták vásárlása/ Épület energetikai korszerűsítése	Csoportszobák, kiszolgáló helyiségek festése Fejlesztő játékok beszerzése pályázat által / EFOP 3.1.3./ Párologtatók vásárlása
Eötvös Utcai Tagóvoda	<ul style="list-style-type: none">- A telepített udvari játékok köré fakeret lefektetése.- füvesítés	<ul style="list-style-type: none">- Személyzeti mosdó-WC lapozása, csempézése és festése,- Közlekedő lapozása, festése,- Tornaszobában a radiátorokra védőrácsok felhelyezése,- 110 db leveses tál

		<ul style="list-style-type: none"> - 110 db főzelékes tál - 60 db polikarbonát bögre - porszívó vásárlás - fejlesztő játékok - Mozgásos játékok - Mászó fal
Brodarics Téri Tagóvoda	Udvari játékok festése	<ul style="list-style-type: none"> - csoportszobák beépített szekrényeinek cseréje - Az épület nagy részében kicserélték a régi villanykapcsolókat, rögzítették a kilazult ablaktokokat, két helyen zárat cseréltek. - hűtőszekrény, multifunkciós nyomtató beszerzése - A csoportok játékeszköz készletét karácsonyi ajándékvásárlással bővítettük. - Nagyszülői felajánlásból fa polcrendszert kaptunk, amelynek segítségével az egyik kisebb helyiségből módszertani eszköztárat alakítottunk ki. - Két csoportszobára való gyermekszék beszerzése, vásárlása folyamatban van.
Völgyesi Jenő Tagóvoda	<p>Kiépítésre került egy nagyobb (2x10 m³-es), korszerűbb szennyvízakna.</p> <p>gyermekek részére udvari fa kiülő (asztal+pad) festése</p>	<p>Megtörtént a tálaló konyha és a Katica csoportszoba kifestése.</p> <p>Kicserélésre került a konyhaszekrény munkalapja, mely így más megfelel a Nébih (ÁNTSZ) ellenőrzések során.</p>

		<p>Ruhaszekrényt vásárlása a néptáncos ruhák (próbaszoknyák, blúzok, ingek) számára.</p> <p>Fényképezőgép vásárlása</p>
Szőlőhegyi Intézményegység	<p>Udvari játékok karbantartása</p> <p>Tisztasági festés</p> <p>Udvari bejáratú lépcsők felújítása</p>	<p>Csoportszoba fejlesztése, műanyag padló cseréje</p> <p>Redőnyök felszerelése az ablakokra</p>
Bári Tagóvoda	<p>óvoda teljes meszelése, festése és a bejáratú lépcső felújítására, A Községi Önkormányzat a „Magyar Falu Program” keretében pályázatot nyújtott, melynek során az óvoda udvarának a játszótérre újulhatott meg. A játszótéri eszközöket az előző évben beadott nyertes pályázat segítségével kapták meg közel 4 millió Ft értékben, melyeket május hónapban telepítettek az óvoda udvarára.</p>	Mozgásfejlesztő játékok
Székelyszabari Tagóvoda	<p>udvari játékok, mászóakák karbantartása, festése</p>	benti játékok bővítése
Sátorhelyi Tagóvoda	<p>Udvari játékok karbantartása,</p> <p>hinta telepítése</p>	<p>Tornaszoba festése, mázolás</p> <p>fejlesztő eszközök beszerzése</p>

3. Gyermeklétszámok 2020.május 31.

Óvoda	Férő- helyek száma	létszám	Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek					
			HH	HHH	SNI		BTMN	% -os kihasználtság
					2 fő	3 fő		
Rókus	100	96	13	12	3	0	0	96,0
Brodarics	97	91	7	3	1	1	2	93,8
Eötvös	94	100	5	5	1	0	2	106,3
Szőlőhegy	50	46	2	1	1	1	0	92,0
Völgyesi	50	33	3	7	2	1	1	66,0
Bár	20	18	0	0	1	0	0	36,0
Sátorhely	23	16	1	0	0	0	1	69,2
Székelysabar	24	12	0	0	0	0	0	50,0
össz.	458	412	31	28	12		6	89,9

a. Tanköteles korú gyermekek

Óvoda	Tanköteles korúak	OH kérelmek száma	Jóváhagyva	Elutasítva	Iskolába ment
Rókus utcai	38	7	7	0	31
Brodarics	28	4	4	0	24
Eötvös	32	7	6	1	31
Szőlőhegy	18	5	5	0	13
Völgyesi	11	1	1	0	10
Bár	4	0	0	0	4
Sátorhely	6	0	0	0	6
Székelysabar	5	0	0	0	5

4. Pályázatok

Intézményeink a következő pályázatokban vesznek részt:

- **EFOP-3.9.2-16-2017-00038** a Humán kapacitások fejlesztése a Mohácsi járásban
Óvodaközpont minden óvodája
- **EFOP-3.1.3-16-2016-00001** Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása kiemelt projekt az „Esélyteremtő óvoda”

Rókus Utcai Óvoda / székhely intézmény/

Eötvös Utcai Tagóvoda

Völgyesi Jenő Tagóvoda

- DM Nap gyermekei pályázat – nyertes pályázat
- Folyamatban van székhely óvodánkban a Zöld Óvoda pályázat készítése, melynek beadási határideje 2020.09.05.

5. Nevelési év rendje

A tervezettől eltérően alakult nevelési évünk.

A COVID 19 miatt nyári nagytakarítás alatti zárvatásunk nem valósult meg, nyitva tartottak óvodáink, ezzel is segítve a szülőket gyermekük elhelyezésében.

A kormányrendelet maximum két hét zárva tartást engedélyezett, ezzel kis óvodáink éltek.
/ Sátorhely, Bár, Újmohács, Székelyszabar/

a. Óvodaközpont által szervezett nevelési munkanapok

1 nevelés nélküli munkanapunk maradt el a vírus miatt. / pedagógus nap június 5. /

6. Továbbképzési terv

1.Belső továbbképzés

A Covid 19. miatt tervezett továbbképzéseink részben tudtak megvalósulni.

Óvodapedagógusaink hospitálásokat végeztek saját óvodájukban. Következő évben tovább szeretném fejleszteni olyan formában, hogy kihasználjuk az óvodaközpont adta lehetőségeket és egymás óvodájában megyünk látogatni, ötletelni, tapasztalatokat cserélni.

Munkaközösségeink:

1. „Pedagógusok a változások tükrében”
Vezetője: Ambergerné Dikán Andrea
2. Módszertani munkaközösség
Vezetője: Palatinusné Szűcs Anita
3. „Így tedd rá” Munkaközösség
Vezetője: Némethné Samu Judit
4. Nyelvi munkaközösség
Vezetője: Földváriné Wiszt Zsuzsanna
5. Családi Bölcsőde Munkaközösség
Vezetője: Erős Istvánné

Munkaközösségek által szervezett képzések:

- Portfólióírással kapcsolatos szakmai előadás az Eötvös utcai Tagóvodában a „Pedagógusok a változások tükrében” munkaközösség szervezésében
- Szakmai nap, Előadó: Pálfi Sándor, téma: A szabad játék, mint szükséglet
- Betekintés a Magyar Mozgáskotta Módszer rejtelseiben. Előadó: Magyar Gábor
Módszertani munkaközösség szervezésében
- Bemutató foglalkozással egybe kötött szakmai nap a Székelyszabari Tagóvodában
Módszertani munkaközösség szervezésében
- Szőlőhegyi Óvoda 40 éves évfordulója – ünnepély, kutatómunka a nyelvi munkacsoport közreműködésével, részvételével

A tervezetteknek megfelelően részt tudtam venni a munkaközösségek programjain, szaktanácsadóként egy képzést is tartottam a portfólióírással kapcsolatban, így nem kellett külső előadót felkérnünk.

Úgy érzem nagy előnyt jelent, hogy az Oktatási Hivatal szaktanácsadója is vagyok, hiszen az információk, változások első körben eljutnak hozzám, ebből kifolyólag a tervezés, tudásmegosztás hatékony és gördülékeny.

a. Külső továbbképzések

- Meixner EGYMI által szervezett gyógypedagógiai óvodai hospitálással egybekötött szakmai nap.
- „Infokommunikációs Technológia pedagógusoknak” 30 órás távoktató képzés
- “Excel táblázatkezelő program kezdőknek” elnevezésű e – learning képzés

7. Pedagógiai tevékenységek hatékonysága, a nevelési év kiemelt céljai

- A nevelési év **kiemelt feladata a szabad játék biztosítása** volt, hiszen a szabad kreatív játék segíti a gyermeket emberré válni, és a felnőtt embernek maradni.

A játék a legbonyolultabb és legsokoldalúbb sajátos cselekvés illetve tevékenységi forma. Külső céltól függetlenül, magáért a tevékenységért van, amelyet az örömszerzés kísér. Ebben erősített meg minket Pálfi Sándor a január 17-én megrendezett szakmai napunkon, A szabad játék, mint szükséglet előadásával.

- **Nemzetiségi nevelés**

Német: Rókus utcai óvoda, Szőlőhegyi Intézményegység, Bári, Székelyszabari Tagóvodáink

Horvát: Eötvös utcai tagóvoda, Újmohácsi Völgyesi Jenő Tagóvoda

Nemzetiségi óvodapedagógusaink munkáját segíti a nyelvi munkaközösség összejövetelein való részvétel, ahol lehetőség nyílik a tapasztalatcserére, új módszerek, eszközök elsajátítására, a „jó gyakorlatok” megismerésére.

Jó kapcsolatot ápolunk a német és horvát nemzetiségi önkormányzattal, munkánkat segítik programok, rendezvények formájában, illetve motiválják a szülőket a nemzetiségi csoportjaink felé.

Kizárólag magyar nyelven folyó roma nemzeti etnikai nevelés:

Minden feladat ellátási helyen.

- Kiemelt program: Maszkot ölt apraja, nagyja, a Busójárás nyitórendezvénye

8. Az intézményben dolgozók munkájának ellenőrzése, Minősítés, Tanfelügyeleti ellenőrzés, önértékelés

Mint igazgató és szaktanácsadó fontos feladatommak tartottam, hogy minden szükséges segítséget, támogatást megadjak kolléganőimnek /útmutató, jogszabályi változások, tájékoztatók, team beszélgetések, egyéni konzultációk, portfólió készítés, feltöltés/.

Úgy érzem bátran mertek felém fordulni, kérdéseikkel, esetleges nehézségeikkel.

A minősítő eljáráson részt vett óvodapedagógusok magas szinten teljesítettek, sikeresen minősültek.

Minősítési eljárás	
Eötvös utcai Tagóvoda	Kiss Lajosné Elért fokozat: pedagógus II.
Szőlőhegyi Intézményegység	Földváriné Wiszt Zsuzsanna Elért fokozat: pedagógus II.
Székelyszabari Tagóvoda	Föglein Ágnes Elért fokozat: pedagógus II
Covid 19. miatt elmaradt: Guráné Rittlinger Szilvia minősítése.	

Intézményi tanfelügyelet		
Óvoda	Óvodavezető neve	Szakmai ellenőrzés ideje
Sátorhelyi Tagóvoda	Tóth Sándorné	2020.03.13.
Covid 19. miatt elmaradt: <ul style="list-style-type: none"> • Bári tagóvoda • Székelyszabari tagóvoda 		

Intézményvezetői tanfelügyelet		
Óvoda	Óvodavezető neve	Szakmai ellenőrzés ideje
Székelyszabari Tagóvoda	Föglein Ágnes	2019.10.15.
Bári Tagóvoda	Erős Istvánné	2019.11.19.
Sátorhelyi Tagóvoda	Tóth Sándorné	2020. 02.06.

9. Covid 19.

Mohács város Polgármestere 2020. március 16-tól határozatlan időre elrendelte óvodaközpontunk intézményeinek rendkívüli szünetét a covid 19. elnevezésű vírus miatt. Ebből kifolyólag ügyeleti rendszert alakítottunk ki.

Ügyeletes óvoda: 2020. március 23- április 3-ig Brodarics Téri Tagóvoda

2020. április 6 –tól április 17-ig a Rókus utcai óvoda

Április 20-tól április 30-ig az Eötvös utcai Tagóvoda

Május 4-től május 8-ig a Brodarics Téri Tagóvoda

Május 11-től ügyeletet biztosított a Rókus utcai óvoda, az Eötvös utcai Tagóvoda, a Brodarics Téri Tagóvoda, a Szőlőhegyi intézményegység, és a Völgyesi Jenő tagóvoda is a megnövekedett igények miatt.

Az ügyeletet a kormányrendelet értelmében max.5 fős csoportokban kellett megszervezni.

Ettől függően a létszámok tekintetében alakítottuk ki a csoportokat.

Április-május hónapban intézményeinkben megtörténtek a felújítások, festések, fertőtlenítő nagytakarítások.

Ahhoz, hogy az elmúlt időszak gördülékenyen, hatékonyan tudjon működni, átszerveztük mindennapjainkat. Gyermekekkel, családokkal való kapcsolattartást online formában tartották

az óvó nénik, kisgyermeknevelők. Nálunk ez nem általános, mi szeretjük közvetlen tapasztalás útján, illetve a játékon keresztül fejleszteni, nevelni gyermekeinket. Büszke vagyok kollégáimra, mert leleményességük, ötleteik határtalanok voltak. A mindennapokban minden intézményünk bekapcsolódott a segítségnyújtásban. Maszkvarrásban, maszkok kihordásában, önkéntes munkákban, idők segítésében.

A 215/2020 (V.20.) Kormányrendelete értelmében május 25-től vissza állt a veszélyhelyzet előtti működési rend.

Minden óvodánk, bölcsődénk kinyitott, azonban a szülők lehetőséget kapnak gyermekük otthontartására egészségük érdekében, óvodavezetői igazolással.

A nyári időszakban intézményeink végig nyitva tartottak, az óvodák kihasználtsága 50 %-os volt, ami az elmúlt nyári időszakokhoz képest magas.

10. Összegző értékelés

Intézményi elvárás	Megvalósítás vizsgálata	
	erősségek	fejlesztési eredmények
1. Pedagógiai folyamatok - tervezés		
Az éves munkaterv összhangban van a stratégiai dokumentumokkal és a munkaközösségek terveivel.	Alapdokumentumaink jól kidolgozottak, ebből kifolyólag az éves munkaterv készítésekor jó támpontot adnak.	Jól átlátható, nyomon követhető tagintézményi szinten is. SZMSZ, házirend is koherens.
Pedagógiai folyamatok - megvalósítás		
A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése.	Jól felosztott, átlátható beszámolóra könnyű építeni a munkatervet.	Azonos struktúrájú felépítésének köszönhetően átláthatóan, átgondoltan készült a dokumentum.
Pedagógiai folyamatok – ellenőrzés, értékelés		
Az intézményi stratégiai alapdokumentumok alapján az intézményben belső ellenőrzést végeznek.	Átgondolt, mindenre kiterjedő ellenőrzési rendszer, szempontsor.	Személyre szabott értékelés által az erősségek, illetve a fejlesztendő területek egyértelművé válnak.

<p>A pedagógiai programnak és az egyéni fejlesztési terveknek megfelelően történik az egyénre szabott értékelés, amely a fejlődési naplóban (feljegyzésekben) nyomon követhető.</p> <p>A gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek/gondviselőjének és az életkornak, fejlettségi szintnek megfelelő formában gyermeknek.</p>	<p>Gyermekek mérését dokumentáló fejlődési napló használata kialakult, jól kezelik az óvodapedagógusok.</p> <p>Egyéni beszélgetés formájában történt a visszacsatolás, mely lehetőséget biztosít a szülőnek a pedagógussal közvetlen kapcsolat kialakítására, ezáltal bátrabban fel meri tenni esetleges kérdéseit.</p>	<p>Dokumentáció átfogó, minden területre kiterjedő.</p> <p>A vírushelyzet miatt az egyéni tájékoztatások a második félévben elmaradtak, a következő nevelési év elejére tervezzük be. Az iskolába menő gyermekek esetében email, telefonon keresztül történt meg.</p>
<p align="center">2. Személyiség és közösségfejlesztés</p>		
<p>A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek mindegyikénél rendelkeznek a pedagógusok megfelelő információkkal, és alkalmazzák azokat a nevelő, fejlesztő és oktató munkájukban.</p> <p>Az intézmény vezetése és érintett pedagógusa információkkal rendelkezik minden gyermek szociális helyzetéről.</p>	<p>Az óvodapedagógusok nagy hangsúlyt fektetnek a gyermek megismerésére, már az óvodakezdés előtt is. / családlátogatások/. Ebből kifolyólag széles körű ismeretekkel rendelkeznek a gyermekekről, szociális környezetükről.</p>	<p>Gyermekek személyiségfejlesztése magas szintű, mind a tehetség ígéretes gyermekek, mind a fejlesztés igénylő gyermekek esetében.</p>
<p>A szülők a megfelelő kereteken belül részt vesznek a közösségfejlesztésben.</p>	<p>Nyitott óvodáinkban rendszeresen lehetőséget kapnak a szülők a gyerekek mindennapjainak megtekintésében.</p>	<p>Fejlődésnek ítélem meg a nyílt napokon való magas számú szülői részvételt.</p>

3. Eredmények		
<p>Nyilvántartják és elemzik az intézményi eredményeket:</p> <ul style="list-style-type: none"> helyben szokásos megfigyelésen, vagy más alapon megszervezett mérések eredményei esetleges sport, más versenyeredmények elismerések 6 éves kor után óvodában maradó mutatók, elégedettségmérés eredményei (szülő, óvodapedagógus, pedagógiai munkát segítő) neveltségi mutatók 	<p>Minden intézményünkben nagy hangsúlyt fektetnek akár a gyermekek, akár a pedagógusok eredményeire, eredményességre.</p> <p>Difer mérést használjuk középső és nagycsoportban, melynek eredményéről tájékoztatjuk a szülőket.</p>	<p>Fontosnak tartom a visszacsatolást, mely óvodapedagógusok, alkalmazottak esetében szóban, illetve évente több alkalommal írásban is megjelenik az adott csoport naplójában.</p> <p>Vezetőtársak értékelése írásban, évvégén történt.</p> <p>Rajzpályázatokon elért eredmények.</p>
4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció		
<p>A pedagógusok szakmai csoportjai maguk alakítják ki működési körüket, önálló munkaterv szerint dolgoznak. A munkatervüket az intézményi célok figyelembe vételével határozzák meg.</p>	<p>Munkaközösség vezetőink magasan képzett óvodapedagógusok, akik felismerik és felkutatják a leghatékonyabb témákat, előadókat egy - egy összejövételre.</p>	<p>Eredményesnek ítélem meg, hogy Székelyszabari egycsoportos óvodánk bemutató foglalkozást vállalt az érdeklődő óvodapedagógusoknak.</p>
<p>Az intézmény munkatársai számára biztosított a munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférés.</p>	<p>Rendszeres vezetői, nevelőtestületi megbeszélések lehetőséget biztosítanak az információáramlásra.</p>	<p>Internet hálózat ki lett építve egy óvodában, további fejlesztések azonban még szükségesek a megfelelő kommunikációhoz.</p>
5. Intézmény külső kapcsolatai		
<p>Az intézmény a helyben szokásos módon tájékoztatja külső partereit (az</p>	<p>Családdal való kapcsolat</p>	<p>Óvodanyitogató: Az elmúlt évben bevezetett óvodanyitogató a vírus miatt elmaradt, ebből kifolyólag a</p>

<p>információátadás szóbeli, digitális vagy papíralapú).</p>		<p>szülők nem tudtak ilyen módon betekintést nyerni a csoportok életébe. Bemutatkozó felhívásokkal, képanyagokkal próbáltuk pótolni.</p>
<p>A partnerek tájékoztatását és véleményezési lehetőségeinek biztosítását folyamatosan felülvizsgálják, visszacsatolják és fejlesztik.</p>	<p>Erősség a személyes ismeretség.</p>	<p>A vírushelyzet miatt a személyes meghívások az óvodákban elmaradtak, pedig ez nagyon előre mutató lenne, a jövő évben hangsúlyt helyezünk rá.</p>
<p><i>Kárpát-medence magyar nyelvű intézményei közötti oktatási tér kialakítása</i></p> <p>érdekében az óvoda a külhoni magyar óvodákkal kapcsolatépítésre törekszik, és – lehetőségei szerint – szakmai kapcsolatot tart fenn.</p>		<p>Horvát óvodánk tervezett kapcsolatot kiépíteni a határon túli óvodával, időpontjuk is volt már, azonban a veszélyhelyzet miatt nem tudott megvalósulni.</p>
<p>6. Pedagógiai munka feltételei</p>		

Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé	A Tag óvodavezetők tudatossága, lelkiismeretes munkavégzése, jelzései nagy segítség az esetleges problémák, hiányosságok megoldásához.	Megvalósult több alapvető tárgyi feltétel. /pl. udvari játékok/
Az intézmény rendszeresen felméri a szükségleteket, reális képpel rendelkezik a nevelő-oktató munka humán erőforrás szükségletéről. A humán erőforrás szükségletben bekövetkező hiányt, a felmerült problémákat idejében jelzi a fenntartó számára.	Üres álláshelyeinket pályázat útján szeptember 1-re fel tudjuk tölteni, egy óvodánkban fog hiányozni óvodapedagógus.	Magas szintű szakmai tudással rendelkező óvodapedagógusainknak, pedagógiai asszisztenseinknek köszönhetően szakmai munkánk példaértékű volt az elmúlt nevelési évben.
7. Az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés		
A tervekben (éves munkaterv, továbbképzési terv, ötéves intézkedési terv) jól követhetők a pedagógiai program kiemelt céljaira vonatkozó részcélok, feladatok, felelősök, a megvalósulást jelző eredménymutatók. A humán erőforrás képzési és fejlesztési tervek elkészítése az eredmények ismeretében, azokra épülve, annak érdekében történik, hogy a munkatársak szakmai tudása megfeleljen az intézmény jelenlegi és jövőbeli igényeinek, elvárásainak. A nevelést, tanítást segítő eszközök és a nevelési tanítási módszerek	Alapdokumentumaink egymásra épülnek, melyek a jövőben biztos támpontot adnak a mindennapi tevékenységekben.	Az alapprogramnak való megfelelés nem okoz gondot, azonban a folyamatosan változó rendeletek, szabályok sokszor próbatétel elé állítottak. Nagy előnynek érzem munkakörömnél fogva a szaktanácsadói tapasztalataimat. Széles körű kapcsolatrendszerrel rendelkezem, amire építeni tudok egy egy nehézség, akadály esetén.

kiválasztása és alkalmazása rugalmasan, a pedagógiai prioritásokkal összhangban történik.		
--	--	--

11. BÖLCSŐDEI INTÉZMÉNYEGYSÉG

INTÉZMÉNY ADATAI:

Név: Mohács Térségi Óvodaközpont, Bölcsőde és Családi Bölcsőde Bölcsődei Intézményegysége

Telephely címe: 7700 Mohács, Dózsa Gy.u.9.

Engedélyezett férőhelyszám: 88 fő

Intézményünk fenntartója: Mohács – Bár – Homorúd – Sátorhely - Székelyszabar Köznevelési Intézményfenntartó Társulás

A fenntartó székhelye: 7700 Mohács Széchenyi tér 1.

A szolgáltató neve: Mohács Térségi Óvodaközpont, Bölcsőde és Családi Bölcsőde

A szolgáltató címe: 7700 Mohács, Rókus u.28.

Bölcsődénk gazdaságilag részben önálló, szakmailag önálló működésű. Pénzügyi-gazdálkodási feladatait a Mohácsi Közös Önkormányzati Hivatal (7700 Mohács, Széchenyi tér 1.) látja el.

A munkáltatói jogviszony gyakorlója a Mohács Térségi Óvodaközpont, Bölcsőde és Családi Bölcsőde igazgatója.

I. AZ INTÉZMÉNY ELLÁTÓRENDSZERBEN BETÖLTÖT CÉLJA, SZEREPE

Munkánkat a gyermekvédelmi törvényben meghatározott, szakmai szervezeti útmutatóban és módszertani levelekben megfogalmazott, szakmai programban leírt irányelvek szerint végezzük.

Célunk volt az év során a bölcsődei nevelés- gondozás országos alapprogramjának hiánytalan megvalósítása, a helyi sajátosságok figyelembevételével, a szakmai értékek megőrzése és továbbadása, a kialakult jó gyakorlat megerősítése, a dolgozók és a szülők nevelői szemléletének formálása.

Kiemelt feladatunk még:

- egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása*
- családok támogatása, erősségeikre építve a szülői kompetencia fejlesztése.*

II. A BÖLCSŐDE SZEMÉLYI FELTÉTELEI

Alkalmazottak száma 2020.05.31.-én:

Intézményegység vezető (főiskola):	1 fő
Felsőfokú szakmai végzettségű, főállású kisgyermeknevelők száma:	8 fő
	+ 2 fő tartós távolléten (GYED)
Főiskolát végzett, főállású kisgyermeknevelők száma:	6 fő
Bölcsődei dajka:	4 fő
	+1 fő tartós távolléten
Közcélú foglalkoztatottak száma:	1 fő

TÁRGYI FELTÉTELEK

Az épület adottsága miatt a bölcsőde helyiségei csak részben felelnek meg az előírásoknak. A 7 csoportszobából 5 csoportban nem megfelelő a szoba mérete az ott elhelyezett gyermekek számához. Tekintve az épület adottságait és a jogszabályi előírásokat a Fenntartó 2019. tavaszán pályázatot nyújtott be új bölcsőde építésére. A pályázat elbírálása folyamatban van. A pályázati terv miatt a 2019-2020 nevelési évben, bölcsődénkben nagyobb felújítási munkálat nem történt.

KÉPZÉS/ TOVÁBBKÉPZÉS

A Szoc.92./D.§ (1) bekezdésében felsorolt munkakörökben személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet szerint kisgyermeknevelőink is továbbképzésre kötelezett személyek közé tartoznak.

A 2019/2020 –as nevelési évben 6 fő kisgyermeknevelő tudott részt venni a kötelezően előírt munkakörhöz kötött képzéseken. 2 fő jogszabály alapján felmentést kapott a továbbképzési kötelezettség teljesítése alól, mert 5 éven belül várható a nyugdíjazásuk. Az idei évben 6 kisgyermeknevelő jelentkezett továbbképzésre, melyek a tavaszi időszakban valósultak volna meg, de a járványügyi helyzet miatt a képzések elhalasztódnak.

III. LÉTSZÁMMAL KAPCSOLATOS ADATOK

Bölcsőde felvételi rendje:

Bölcsődénkbe mohácsi bejelentett lakó vagy tartózkodási hellyel rendelkező gyermek vehető fel és gondozható, akinek családja életvitelszerűen Mohácson tartózkodik. A bölcsődei ellátást elsősorban olyan gyermekek számára biztosítjuk, akiknek szülei (nevelői, gondozói) munkavégzésük, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük (tanulói jogviszony) vagy betegségük miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

ÉTKEZÉSI STATISZTIKAI ADATOK

Az ingyenesen étkező gyermekek köre továbbra is magas, azaz számszerűsítve (2020 májusában): összes létszám 87 kisgyermek, melyből 77 fő ingyen étkezik, 10 fő fizet étkezési díjat.

Jelenleg 3 fő kisgyermek részesül különféle diétás étkeztetésben: a legjellemzőbb diétás étkezés a tejfehérje- mentes diéta. A diétás étkeztetést továbbra is a Pándy Kálmán Otthon biztosítja.

Férőhelyek kihasználtsága, statisztika

Nyitvatartási napok száma: 236 nap

Téli zárva tartás: 2019. 12.23 - 2020.01.03.

Intézményünk 2020.03.16 – től a vírushelyzetre való tekintettel ügyeleti rendszerben látta el feladatát 2020.június 12-ig.

Bölcsődénkben az engedélyezett férőhelyszám: 88

Tisztelt Fenntartó, tisztelt Képviselőtestület!

Beszámolómban összegeztem az elmúlt nevelési évben elért eredményeinket, elvégzett feladatainkat.

A rendkívüli helyzet sok kitartást, hirtelen döntéseket, újragondolásokat vont maga után. Ahhoz, hogy intézményeink mégis rugalmasan, a kihívásokhoz alkalmazkodva zökkenőmentesen tudtak működni, nagy szerepe volt az Önök támogatásának, segítségének.

Köszönetemet szeretném kifejezni ezért, mely nagymértékben hozzájárult ahhoz, hogy tudatosan és körültekintően kialakított tárgyi és személyi feltételekkel biztosítsuk azt a folyamatot, amely által intézményeink sikeresen működtek, partnereink elégedettek.

Mindezekhez kérem tisztelettel a Mohács Térségi Óvodaközpont, Bölcsőde és Családi Bölcsőde 2019/2020 évi beszámolójának elfogadását.

Hárich-Honvéd Anita

Igazgató

Mohács, 2020.08.31.